



RAZONES PARA APOSTAR POR **HCM** *y su enfoque humano*



Una de las principales preocupaciones que hoy en día tienen los líderes de empresas es el **capital humano** y es que las nuevas teorías de la administración nos dictan que el factor humano tiene un gran poder para impulsar nuestra organización, siempre que se encuentra tomado en cuenta, valorado, reconocido y satisfecho con su quehacer diario.

Pero la pregunta para muchos empresarios es ¿Cómo hacer para no descuidar ninguno de los ítems antes mencionados?

Entre las diversas respuestas que puede haber a la interrogante, hoy abordaremos una que puede ser de las más efectivas: hacernos amigos de la tecnología.

Desde hace varios años, existen en el mercado soluciones de **HCM** que, además de hacer más prácticas, rápidas y sencillas las actividades de los profesionales de recursos humanos, han demostrado que tienen un impacto positivo en cuidar y mantener líneas directas con nuestros colaboradores para crear una mejor experiencia dentro de la empresa.

Por eso, en esta ocasión, si estás buscando **razones** para tomar la decisión de **evolucionar** a estos sistemas, te mencionamos algunas ventajas:



MEJORA
LA **CALIDAD** CON LA QUE
RRSS ATIENDE SOLICITUDES
atiende solicitudes

¿La razón? Al contar con un **software** que les ayude a dar eficiencia a sus tareas, el tiempo que antes dedicaban a realizarlas manualmente, ahora se enfocará a dar respuestas oportunas a las inquietudes del **talento** de tu empresa.



CREA
EMBAJADORES
que impulsen tu marca

Lo anterior se debe a que contarás con un departamento de **RRHH** bien administrado y eso en consecuencia generará colaboradores **satisfechos, productivos y leales**.



MAYOR **PERMANENCIA**
DE LA GENTE
en tu organización

¿Quién no quiere quedarse en un lugar **donde se encuentra satisfecho**? Si tomamos en cuenta el punto anterior, es simple comprender la mejora en la retención de personal.



APROVECHA
LA **POTENCIA**
DEL DESARROLLO
de tus colaboradores

Una característica importante de los softwares especializados en **HCM** es que integran soluciones relacionadas con medir o identificar el **desarrollo de capacidades, competencias o habilidades** de cada uno de los miembros de tu organización, volviendo evidente el camino de desarrollo que pueden seguir.





5 >

ASEGURA EL **COMPLIANCE** *de tu empresa*

Principalmente hablamos del **cumplimiento legal** en torno a temas contractuales, pagos de impuestos por nóminas, altas y bajas en tiempo de los colaboradores y cualquier otro requisito que se deba cubrir en tu región.



6 >

MINIMIZA ERRORES EN EL MANEJO *de nómina*

Para el empresario **la nómina se traduce en dinero**, por lo que evitar en la medida de lo posible equivocaciones, seguro es importante para el cuidado del recurso financiero de tu empresa.



7 >

LA **SEGURIDAD**, ANTE TODO

Hablando de un sistema de recursos humanos, es inevitable pensar en la cantidad de datos que esto implica, es por ello que este tipo de **software** asegura respaldos constantes de información de forma **automática** o **manual** y tus datos siempre estarán disponibles.



8 >

GARANTIZA UNA **PLANEACIÓN** *estratégica certera*

Retomando la importancia de la información, la misma también nos ayuda a tomar **mejores decisiones** cuando la analizamos, por lo que, al conocer los impactos sobre nuestro personal, será mucho más sencillo poder planear a futuro de manera segura y cada vez más **estratégica**.

Como podrás ver, hay un sinnúmero de ventajas las que tiene implementar la tecnología en tu empresa y ahora la decisión está en tus manos. Tan sólo en México la oferta es vasta, hay muy buenas herramientas a diferentes costos y para diversos tamaños organizacionales. En **EKS** te llevamos de la mano para la implementación del **Oracle Cloud HCM**, una de las mejores soluciones en el ramo.

